

## Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 11/12/2020

A: 11/12/2021

### 1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO (PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE NO CASO DE PEQUENAS EMPRESAS)

Caro Sr. Secretário Geral,

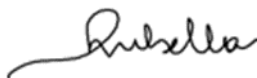
Temos o prazer de renovar o apoio da **Transforma.aí Inovação e Sustentabilidade** aos dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos que durante 2021 mantivemos o nosso compromisso de implementar esses princípios. Seguimos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A Transforma.aí faz uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, encaminhamos relatório sobre os progressos das ações em 2021, de acordo com a política da COP do Pacto Global.

Atenciosamente,



**Samuel Protetti**

Sócio Fundador



**Camila Escobar Sabella**

Sócia Diretora

### 2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Somos uma organização especializada em processos participativos, gerenciamento estratégico de investimento social privado, execução, avaliação, monitoramento de projetos socioambientais e medição de impacto social. Atuamos desde 2007 em todo o território nacional junto a grandes empreendimentos (energia, agronegócio, papel e celulose e mineração), promovendo o diálogo e a integração entre empresas, governos, organizações da sociedade civil e comunidades.

Nossa missão é desenvolver projetos e iniciativas que promovam a transformação socioambiental do território. Acreditamos na valorização do capital social e ambiental como o melhor caminho para construir prosperidade.

Contribuímos para que as empresas evoluam em seus projetos e processos, por meio de ações sustentáveis. Nos adequamos às diferentes situações, buscando todas as oportunidades para a viabilização das ideias.

A partir da escuta e do entendimento das necessidades locais, conciliamos os interesses das partes envolvidas, articulamos e executamos projetos, sempre buscando atingir impacto positivo em escala.

## Direitos humanos

### **Interno:**

Concluimos a elaboração e promovemos a divulgação do Código de Conduta e Ética da Transforma.aí, que inclui pontos específicos relacionados aos direitos humanos. No nosso código, disponível publicamente em nosso [site](#), abordamos sobre "A Transforma.aí": (1) O nosso modelo de governança e (2) A nossa gestão financeira. Referente aos nossos "Parceiros", abordamos: (1) Como atuamos com os nossos prestadores de serviços, (2) Como esperamos que os nossos prestadores de serviços atuem e (3) Como relacionamos com nossos clientes/parceiros. Concluimos também a elaboração de cláusulas de Direitos Humanos nos nossos contratos com prestadores de serviço.

### **Projetos realizados em 2021:**

Em 2021 iniciamos parceria com Statkraft, empresa gerador de energia renovável, líder internacional em hidrelétricas e a maior geradora de energia renovável da Europa, para o desenvolvimento, gestão e execução do Programa de Atuação no Território, nos municípios de Uibaí e Ibipoba (BA). O Programa consiste em três principais projetos, que visam fortalecer a região em frentes voltadas para a educação, o desenvolvimento socioambiental e o desenvolvimento econômico e organizacional.

Atuamos também em parceria com a Votorantim Energia com o apoio técnico na gestão, formação e facilitação do Programa de Voluntariado Corporativo que endereça três temas, dentre eles diversidade de gênero e equidade racial.

## Trabalho

**Interno:** Concluimos a elaboração e promovemos a divulgação do Código de Conduta e Ética da Transforma.aí, que inclui pontos específicos relacionados aos direitos trabalhistas. No nosso código, disponível publicamente em nosso [site](#), abordamos sobre "A Transforma.aí": (1) O nosso modelo de governança e (2) A nossa gestão financeira. Referente aos nossos "Parceiros", abordamos: (1) Como

atuamos com os nossos prestadores de serviços, (2) Como esperamos que os nossos prestadores de serviços atuem e (3) Como relacionamos com nossos clientes/parceiros.

Atuamos em média com 15 parceiros por ano, a depender do número de projetos vigentes. Nosso formato de trabalho com os nossos parceiros é por prestação de serviço, com contratos que incluem cláusulas de direitos humanos. Nossa estratégia de atuação pressupõe a gestão participativa, onde todos os parceiros têm a oportunidade de contribuir.

A remuneração dos parceiros leva em consideração experiência, tempo de trabalho e disponibilidade. A empresa ainda não tem uma política formal de remuneração, mas busca equiparação salarial e oferece oportunidades de desenvolvimento profissional por meio de cursos de qualificação dos parceiros nas áreas de gestão e sustentabilidade.

**Projetos realizados em 2021:**

Atuamos em parceria com a Elera Renovável para a realização de um Treinamento de Relacionamento Comunitário *in company*. É um curso em vídeo com seis módulos destinados aos colaboradores e colaboradoras da empresa abordando os seguintes temas: comunicação, partes relacionadas, impacto, técnicas de facilitação e diálogo, investimento social privado. Todo o material foi baseado nas principais políticas da empresa ligadas aos ODS e estratégias ESG.

Em 2021 concluímos a elaboração e execução de projeto estratégico para Engajamento da empresa sobre os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), definição de linhas de atuação e sistematização dos ODS prioritários para os próximos 10 anos, em parceria com a CESP – Cia. Energética de São Paulo.

Atuamos também em parceria com a Votorantim Energia com o apoio técnico na gestão, formação e facilitação do Programa de Voluntariado Corporativo que endereça três temas, dentre eles segurança do trabalho para escolas e associações/organizações comunitárias.

## Meio ambiente

**Interno:**

O nosso porte e modelo de negócios geram baixo impacto socioambiental. A Transforma.aí não possui sede, fábricas ou instalações em qualquer local. Os nossos prestadores de serviço atuam remotamente, eliminando a necessidade de deslocamento para cumprimento de suas atividades cotidianas. Quando há necessidade de atuação presencial nos territórios, consideramos os meios mais sustentáveis de transporte. Em 2021, por conta da pandemia, realizamos de forma híbrida (remota a presencial) as nossas atividades.

**Projetos realizados em 2021:**

Atuamos em parceria com a Nexa Resources na implementação do Projeto Gente cuidando das Águas, que objetiva realizar ações de educação, conscientização e mobilização sobre o tema água e meio ambiente e promover experiências de conservação e proteção de nascentes e matas ciliares junto à

comunidade, além do apoio técnico na gestão, formação e produção de conteúdo para do Programa de Educação Ambiental em três territórios da empresa.

Atuamos também em parceria com a CESP – Cia. Energética de São Paulo na execução do Projeto de Monitor Ambiental, juntamente com jovens do entorno de uma unidade de operação.

Realizamos também o Projeto Fazendo a Diferença, em parceria com Fundação Energia e Saneamento e CTG Brasil, por meio de mobilização social e atividades de educação ambiental com comunidades na fronteira do Paraná com São Paulo.

Em 2021 iniciamos parceria com Statkraft, empresa gerador de energia renovável, líder internacional em hidrelétricas e a maior geradora de energia renovável da Europa, para o desenvolvimento, gestão e execução do Programa de Atuação no Território, nos municípios de Uibaí e Ibipêba (BA). O Programa consiste em três principais projetos, que visam fortalecer a região em frentes voltadas para a educação, o desenvolvimento socioambiental e o desenvolvimento econômico e organizacional.

Atuamos também em parceria com a Votorantim Energia com o apoio técnico na gestão, formação e facilitação do Programa de Voluntariado Corporativo que endereça três temas, dentre eles eficiência energética.

## Anticorrupção

**Interno:** Conforme explicitado em nosso código de conduta e ética, estabelecemos que a atuação de potenciais clientes pode apresentar risco reputacional e desalinhamento com os valores da Transforma.aí. A decisão de atender organizações envolvidas em casos de desastres e impactos socioambientais, corrupção e/ou que possuem o centro de seu negócio baseado na exploração e não na regeneração socioambiental deve ser tomada pelos sócios-diretores da Transforma.aí, que devem levar em conta o nosso papel de apoiar essas organizações a se desenvolverem e melhorarem a sua atuação socioambiental.

O nosso escopo de trabalho está diretamente ligado à ações que condenem qualquer atividade ilegal relacionada à obtenção de vantagem e/ou suborno. Todos os contratos assinados com os clientes, fornecedores e parceiros constam cláusulas anticorrupção.

Respeitamos as leis, autoridades públicas e normas vigentes de todos os territórios em que atuamos, além de não compactuarmos com nenhuma forma de atividade ilícita caracterizada como corrupção.

### **Projetos realizados em 2021:**

Estamos em parceria com OCYAN (ex Odebrecht Óleo e Gás), empresa que traz soluções para a indústria de óleo e gás upstream offshore no Brasil e no exterior, para o desenvolvimento da Plataforma de Responsabilidade Social em consonância com as novas regras de governança da empresa e endereçamento aos ODS. Em 2021 concluímos a elaboração da Diretriz de Sustentabilidade.

## Medição de Resultados

**Interno:** Ainda não há um sistema de gestão da empresa para a mensuração dos impactos, entretanto, os projetos específicos são acompanhados por medição de indicadores, de acordo com a demanda e necessidade da ação.

Este ano direcionamos nossos esforços para a elaboração e divulgação do código de conduta e ética, para a execução e monitoramento dos nossos projetos socioambientais, bem como ampliar o conhecimento da equipe parceira com a realização de cursos na área de facilitação e ESG.

### **Projetos realizados em 2021:**

- Plataforma Socioambiental - Ocyan: 50 participantes nas oficinas, 30 horas de capacitação realizadas, 75% de aumento do índice de qualidade de vida dos beneficiários, 13,60% de aumento de renda dos beneficiários e 133% de melhoria no relacionamento com os stakeholders locais.
- Gente Cuidando das Águas - Nexa: 226 estudantes do 6o ano e 214 estudantes do 8o ano beneficiados, 30 professores do 6o ano e 20 professores do 8o ano beneficiados, 10 Escolas envolvidas, 2 Nascentes recuperadas e 21 Produtores rurais envolvidos.
- Nexa Resources - Programa de Educação Ambiental: 40 atividades de educação ambiental realizadas, 1855 colaboradores participantes, 100 estudantes beneficiados, 15 monitores ambientais formados no ano, 2 tecnologias ambientais implementadas (cisterna de 12 mil litros e uma horta mandala de 9m de diâmetro).
- CESP – Cia. Energética de São Paulo para engajamento da empresa sobre os ODS - em torno de 40 colaboradores.
- Fazendo a Diferença - Fundação de Energia e Saneamento: 14 oficinas virtuais realizadas, 118 participantes envolvidos (oficinas virtuais), 5 oficinas práticas realizadas e 45 participantes envolvidos (oficinas práticas).
- Programa de Atuação no Território (Programa Ventos da Gente) - Statkraft: 317 participantes nas atividades de educação socioambiental, 33 ações educativas realizadas, 39 participantes nas atividades de desenvolvimento econômico e organizacional, 23 capacitações técnicas, profissionais e fortalecimento do produtor local realizadas.
- Projeto de Monitor Ambiental - CESP: 22 jovens monitores ambientais que promoveram e participaram das ações de protagonismo dos jovens e aumento do repertório sobre os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável para 2030.